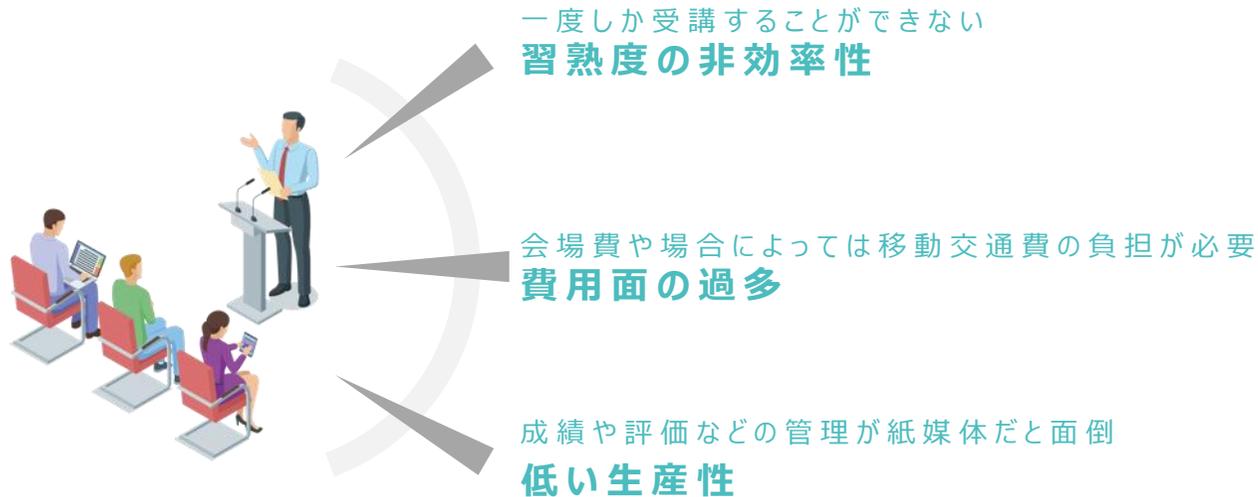


『オンライン研修 (jishuu)』

パッケージのご紹介

当たり前になっているオフライン研修も
見直してみると問題が多数存在しています。



オフラインが抱える弱みの解消へ

The strength of Online training

1

インプット量の平準化

オンライン研修ではインターネットを介してオフラインのようにリアルタイムで研修することも、あとで見逃したものや蓄積されている動画を閲覧することも可能です。何度でも視聴ができるので、予習復習のサイクルを回しやすいです。

2

コスト削減

集合研修参加のために、会場に足を運んだり、会場を抑える必要がないため、実施コストを抑えることが可能。

3

作業の効率化

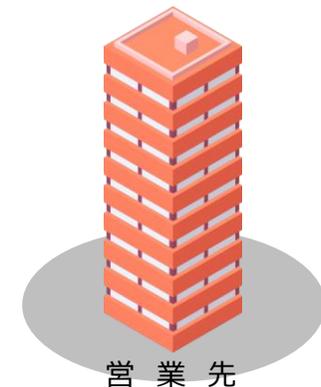
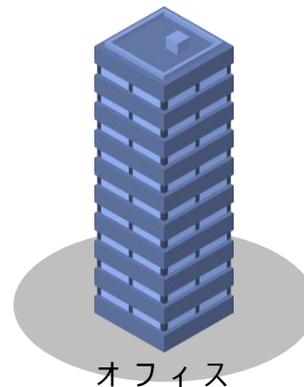
成績管理や評価が紙媒体の場合、移動や管理に面倒がかかりますが、オンライン化することでほとんど自動化することが可能です。



- ・紙のマニュアルだけだと分かり辛い
- ・先輩が忙しいと教えてもらえない
- ・早く覚えて一人前になりたい

個人のスマホで利用可能！

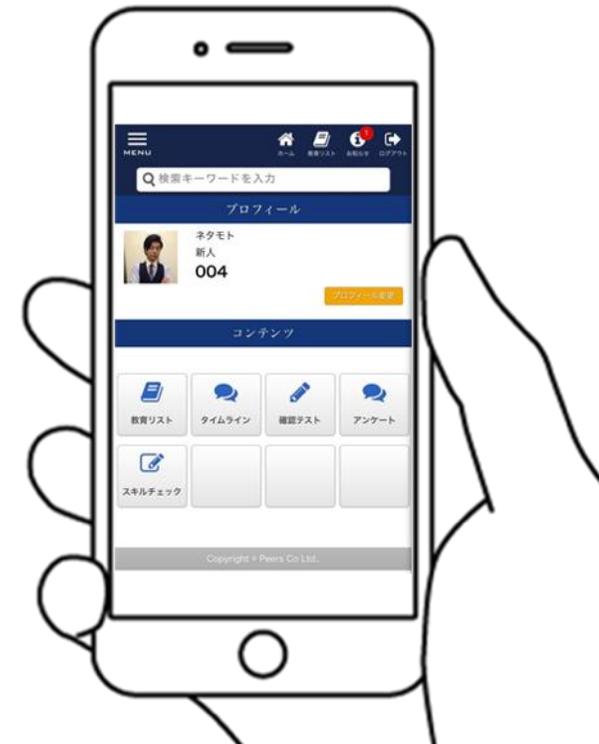
- ・いつでもどこでもカンタン学習
- ・新人の戦力化が加速
- ・教える側（先輩）の負担が軽減、営業マンの生産性が向上





- ・教える側の負担を減らしたい
- ・人材育成の効率化を図りたい
- ・スタッフのスキルを平準化したい

- ・シンプルな操作で直感的に利用可能
- ・チェックポイントの視点を揃え学習することで成長が加速
- ・スキルの平準化でみんなが一つ上のレベルへ





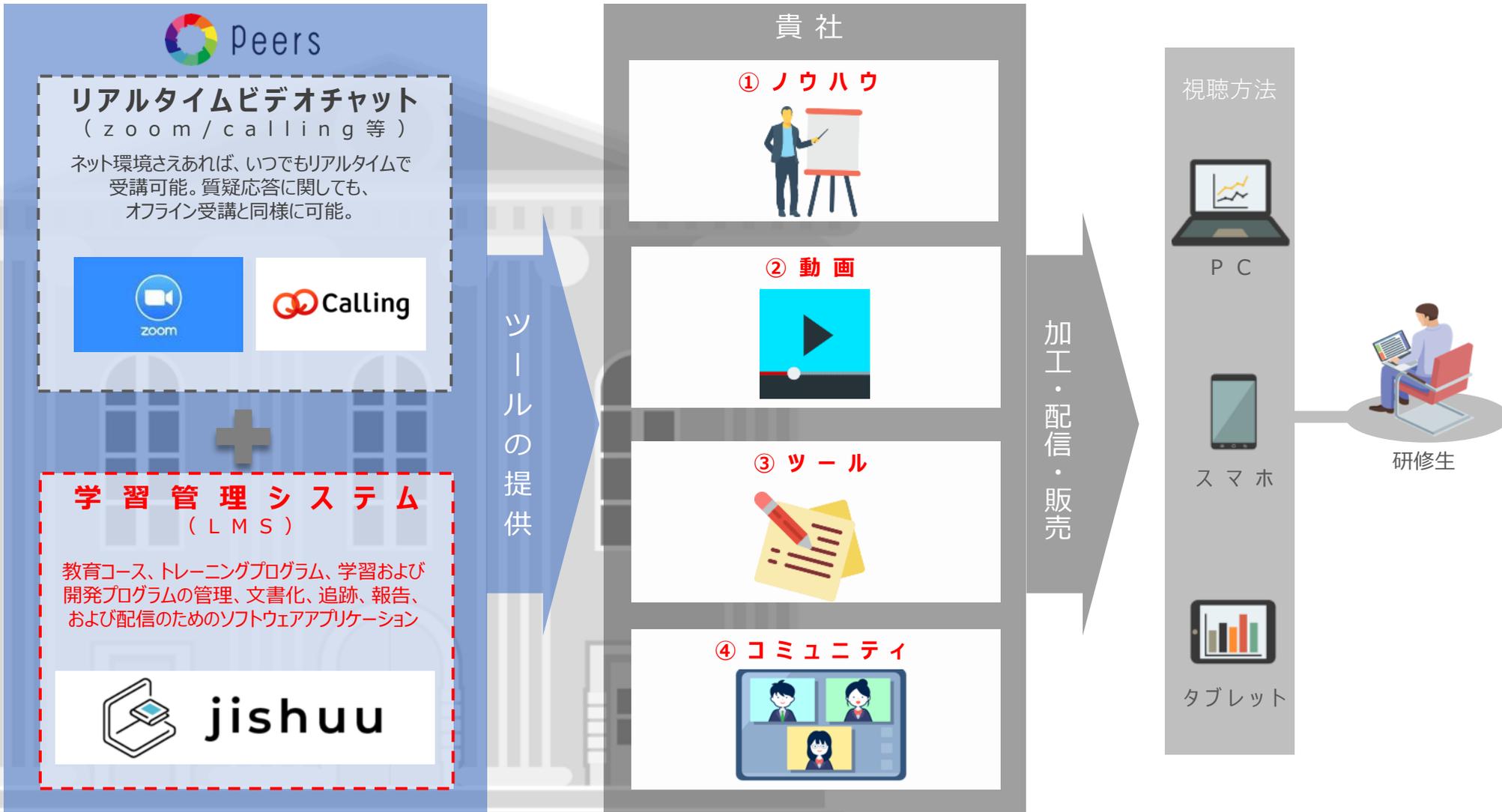
- ・組織の課題を知りたい
- ・教育コストを下げたい
- ・定着率を上げたい

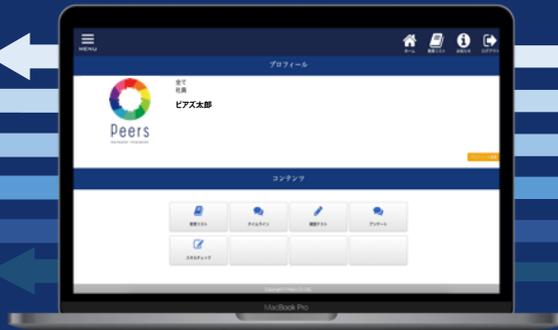
- ・コンテンツの活用状況や、チェックポイントの状況分析で課題を把握
- ・教育側の稼働人件費、営業同行による機会ロスなどを削減
- ・早期の成功体験で定着率向上



オンライン研修パッケージのご提案

弊社のLMSはビデオチャットとは異なり自由なカスタマイズが可能です。





1

教育リスト

動画やPDF等を保管する機能です。
作成した教育リストは、役職・職位・職責など対象者に応じて閲覧させる事ができます。

2

確認テスト

マニュアルで学習したあとは、テストを通じてアウトプットさせることでノウハウやナレッジを現場に定着させることが可能です。

3

教育プログラム

教育リストに掲載している動画やテストを自由に組み合わせて、パッケージ化した状態でスタッフに学習して頂く機能です。新入社員のアカウント発行後に直ぐに自主学習がスタート出来ます。

4

アンケート

CS満足度調査や、集合研修の感想、ノウハウ化して欲しい業務の募集など、現場の意見を拾い上げることが出来ます。

5

スキルチェック

業務スキルの習得度を確認する機能です。評価項目毎に選択式でスキルの確認をすることが可能となり、またスタッフに動画を添付させることで、映像を見ながら評価することが出来ます。

6

タイムライン

本部から現場への一方的な展開だけでなく、店舗に蓄積された生きたアイデアやノウハウ、ナレッジを投稿し共有することが出来ます。

教育の平準化と管理評価負担の軽減に寄与します！



推進者

- ・社員名簿登録
- ・プロフィール設定
- ・専用データベース構築
- ・スタートアップ準備
- ・運用ルール作成
- ・利用調査
- ・運用レポート
- ・課題ヒアリング
- ・受講期限の設計
- ・運用改善の提案
- ・資料格納チェック

等々