

『 MENTA 』

TEXT AI処理システム

MENTAで出来ること（ご提供可能価値）

社員面談における面談シート（テキスト）や社内SNSでのコミュニケーションなどの文章を解析し、メンタルチェックを行う。社員のメンタル動向における兆候変化を把握でき、アラート監視や、適切なアドバイス、評価への活用が可能となる。また、会社としての理想像をペルソナ化し、採用面談時への活用もできる。

❖面談に活用する場合



社員面談についてはその多くが非構造データであり評価基準も各種規定がないことで、定量的な分析が行われてない。

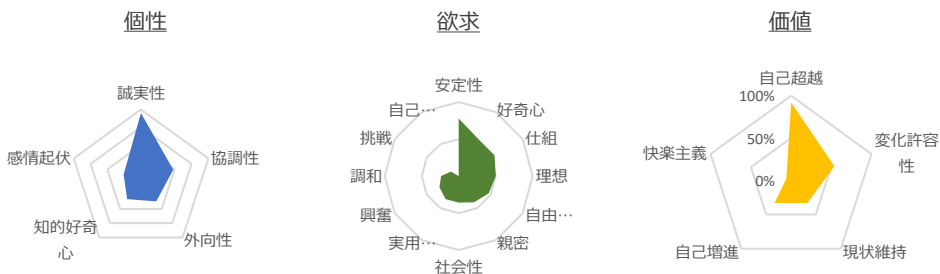
面談による理想的な社員の状態のスコアリングを可能とすることで、社員のモチベーションや離職予兆の早期発見、評価への活用を実現する。

【社員A】



いつもお時間とっていただき、ありがとうございます！今日お話しただいた中で、自分にとって大きな気づきは、「評価は自分ではなく、自分以外」ということでした。いつも、自分ができていないことを環境や、誰かのせいにして、言い訳を作っていた自分がありました。努力したことは成果でしか評価されなくてもいい、明日から見てください！！情報共有もはっきりしながら、サポートがもらえる状態も自ら作って、評価もらえるようにします！
 #責任感 #自己犠牲 #チームワーク #向上心

性格診断



合理的なタイプです。

自己主張が強いタイプです：遠慮なく発言し、その場をリードする傾向があります。また、集団を統率できます。

やる気があるタイプです：自分自身に高い目標を持ち、それを達成するために熱心に取り組みます。

また、自分に自信があるタイプです：始めたことを成し遂げる能力があると思っています。

安定を意識して意思決定するタイプです。

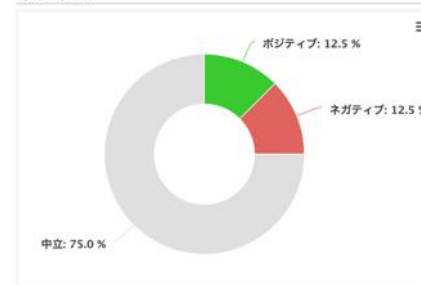
生活を楽しむことにはあまりこだわりません：単なる個人の楽しみよりも大きな目標を伴う行動を優先します。他人への支援があなたの行動に大きな影響を与えています：自分のまわりの人々を世話することは重要であると考えます。

性格傾向

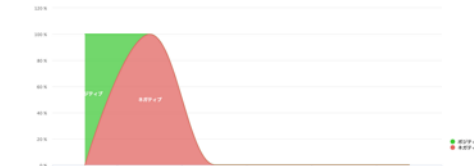
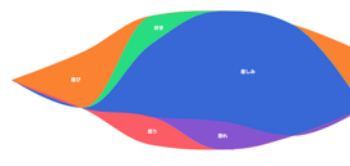
社会貢献のためにボランティア活動をする。いつも読書している。衣服を買うときは着心地を優先する。

感情診断

ポジネガ



感情



[自動要約]

いつもお時間とっていただき、ありがとうございます！

情報共有もはっきりしながら、サポートがもらえる状態も自ら作って、評価もらえるようにします！